

株式会社 KUBOX T 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日～令和4年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：令和4年12月までに、企業内の意識啓発などにより、所定外労働の削減を目指す

<対策>

- 令和3年1月～ 各部署ごとに実施のための問題点を検討
- 令和3年4月～ 職場内広報誌による周知を実施（年3回）
- 令和3年7月～ 所定外労働の原因分析等を行う。
高速道路や空き時間などの有効利用について検討する
- 令和4年1月～ 1年間の状況確認、個人でのノー残業デー導入検討

目標2：令和4年12月までに、年次有給休暇の取得日数を1人あたり年間7日以上とする。

<対策>

- 令和3年1月～ 年次有給休暇の取得状況の現状把握
- 令和3年4月～ 職場内広報誌による周知を実施（年3回）
- 令和3年1月～ 年次有給休暇の取得状況とりまとめ 取得促進のための取組の開始