



KUBOXT TIMES

第3号
2022.5
社内報

ご入社おめでとうございます
～高く 広く 大きな夢を～



ALL-IN 事業の全てが密接にリンク。

新入社員1人ひとりが
抱負を発表



社長から辞命を交付され
責任感アップ!

◎入社式を挙行了しました

4月1日(金)、広島本社におきまして、新卒社員の入社式を挙行了しました。コロナ禍での採用活動を経て5名のフレッシュな仲間が増え、会社全体が明るくあたたかな雰囲気になりました。当社にとって3年ぶりの新卒社員たち。社員の幸せを実現できる会社づくりのため、教え、教えられる企業文化を作っていきますよつ。

新卒社員紹介



よだ しゅんや
吉田 隼也 さん
広島市立広島工業高等学校 卒



にしもと りゅうと
西本 龍人 さん
広島県立佐伯高等学校 卒



たむら しおん
田村 詩響 さん
広島県立大竹高等学校 卒



くぼ こま
久保 琴華 さん
広島県立佐伯高等学校 卒



とまり けんじろう
泊 健士朗 さん
広島工業大学専門学校 卒

に慣れ、貢献できる人材に
なっていただ
けるよう全員
でサポートし
ていきます。



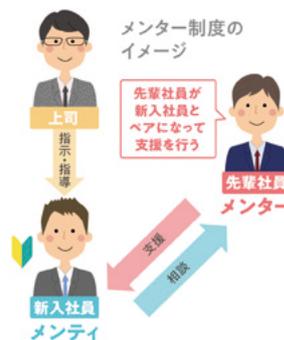
入社式の後、さっそく入社導入研修が行われました。社長の「KUBOXTではたらくということ」をテーマとした講演を皮切りに、1週目は(株)プロテキュア代表 高柳勝二様による「運送業に携わる者としての知識」にこだわった3日間にわたる研修のほか、社会人として大切な心得を習得。2週目はクレーンやトレーラーの体験、固縛方法や積み込みの実践、現場での玉掛体験ののち、教習所に行き「玉掛技能資格」を取得するなど濃密な研修となりました。3週目からは、メンターを隣に「添乗研修」もはじまり、少しでも早く会社や仕事



社員が協力して有意義な研修になりました

●入社導入研修

～教え・教えられる企業へ～



●メンター制度

メンター制度とは、「社内の先輩(メンター)が、後輩(メンティ)に対して、業務上のみならずキャリア形成なども含めた支援活動を行う」制度。5名の先輩が1人ずつ新入社員の指導役を担当。毎月面談を行い、新入社員が不安を持っても安心して相談できる場所を提供します。

育成サポート

新入社員	メンター
泊 健士朗 さん	川嶋 豊 さん
久保 琴華 さん	川井 健次 さん
田村 詩響 さん	前原 義樹 さん
西本 龍人 さん	橘鷹 秀行 さん
吉田 隼也 さん	河野 佑亮 さん

新卒社員 座談会

採用担当 みなさん、入社おめでとうござい
ます。KUBOXTによろこそ。どうして、KUB
OXTに入社を決めたのですか？

泊 会社訪問をしたときに、自
分のやってみたいことがKUB
OXTにあると思ったからで
す。自分の力で何かをつくって
みたいという想いがありました。

久保 トラックドライバーに憧
れていたんです。この会社はトラックだけでなく
いろいろな車両を動かせること。あと、名字が
社長と同じだったことで親しみがわいたとい
うがあります（笑）

西本 友達につきそって会社訪問したら、い
ろいろなことに挑戦できることに魅力を感じて
志望しました。

吉田 たまたま求人票を見つけ
たというのが本音ですが、調べ
てみるとおもしろい会社だと
思ってた興味を持ちました。

田村 トラックやクレーンに小
さいころから興味がありました。
会社に訪問してみても、社員の皆さんが暖かく挨拶
してくれてくれたことも理由の一つです。

採用担当 就職するにあたっての気持ちを教えて
ください。

泊 不安もいっぱいですが、楽しみだなと思っ
て気持ちもあります。建築を勉強していたことも
あり、現場のことを勉強し、将来は現場管理業
務などにも携われたいなと思います。

久保 楽しみ！ いろんな車両を動かせるよう
になりたいです。トラックドライバーが1番の
希望ですが、社長に言われたように内勤の仕事
にも触れてみたいです。



西本 仕事をしっかり覚えられ
るか、先輩たちと仲良くなれる
かが不安ですが、入社したから
にはさまざまな仕事に取り組ん
でみたいと思います。

吉田 私のどことが良くて採用し
てもらったかはわかりません（笑）。ですが、率
直にうれししい貢献したいと思います。どんな
仕事があっているのかわからないから、いろい
ろやってみたいです。

田村 いままで経験したこと
のないことばかりなので不安はあ
りますが、チャレンジしたい。
いつかクレーンの操縦ができる
ようになりたいです。

採用担当 1年後は、どんな自分になっていた
いと思いますか？

泊 いろいろ指導を仰いでトラックの運転など
にも慣れて、指示される前に動ける人になりたい。

久保 大好きなトラックの運転
がうまくなって、仕事とプライ
ベートを両立させて充実した毎
日を送りたいです。

西本 まずはいろいろな人と話
したい。そして、人から頼られ
る人になりたいです。

吉田 いろいろな部署をまずは回ってみたい。
そして自分に合った仕事を見つけ、信頼され
る人になりたい。

田村 1年後には「成長したな！」と思われ
る人になりたいです。

採用担当 ありがとうございます。新しい力
で風をおこしてくださいことを期待しています。

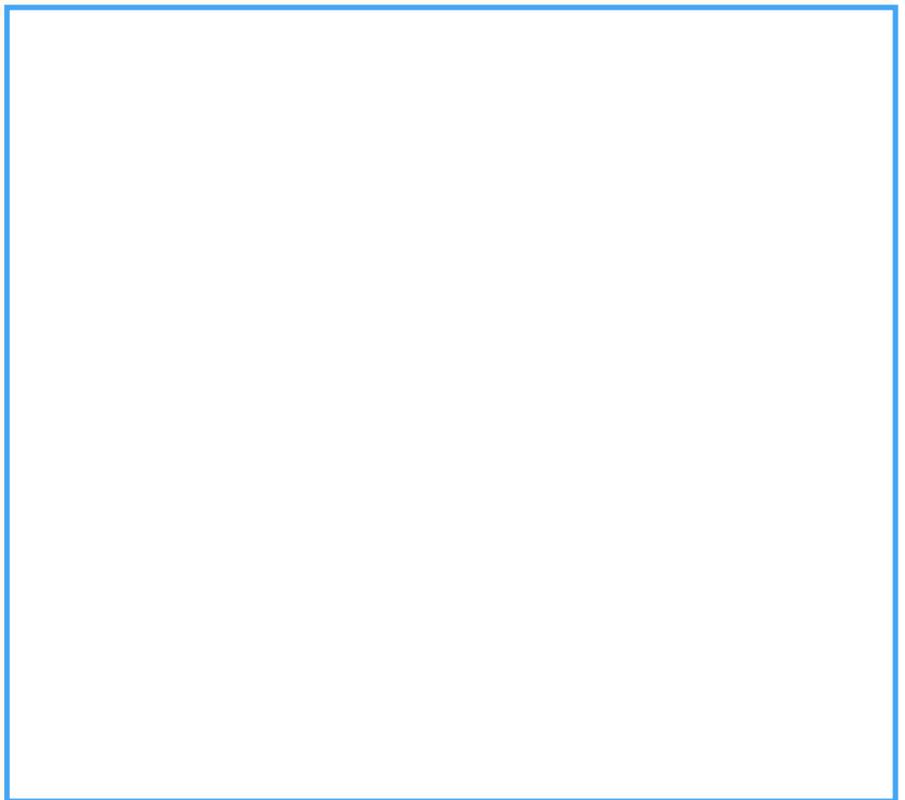


TOPIC

当社がウクライナ避難民受け入れ支援を表明

ウクライナでの悲惨な毎日が報道されています。日本政府がウクライナから日本に避難
する人の受け入れ準備を進める中、当社は広島県内の民間企業でいち早く受け入れ支援
を表明。その取り組みについて、久保真也副社長を中心に取材を受け中国放送において
TV放映されました。KUBOXTは、支援の輪が広がることを願い、1日でも早く平
和が訪れることを心から願っております。

New Face



KUBOXT ME 新社屋竣工

～4月9日 リニューアルオープン～

KUBOXT NEWS

「攻めの経営」で
ワクワクした職場を実現！

株式会社「KUBOXT ME」は、総工費2億円を投じて社屋の全面建て替えを行い3月末に完成し、4月9日にリニューアルオープン。5台分の整備スペースに、地区最大の間口や天井クレーンを備えます。最新鋭の機械やエアコン付きの作業場など働きやすい職場環境を追求するほか、公式ホームページの立ち上げや営業部門の新設など企業改革に着手します。



車検キャンペーン実施中

岐阜県の新拠点名が「中日本FACTORY」に決定

～新たなステージがはじまります～

当社が岐阜県揖斐郡大野町に購入した約1万坪の土地。こちらに開設する営業所名を「中日本FACTORY」に正式決定。私たちの土地がある大野町の隣、揖斐郡揖斐川町に本社を置かれている、「西濃建設株式会社」様に設計・施工をご依頼することになりました。新たな地域での、新たな出会いを楽しみにしたいですね。

「働きやすい職場認証制度」認定

～働きやすい職場環境を追求～

令和4年2月1日、KUBOXTは、「働きやすい職場認証制度」の認証を取得しました。

この制度は、国土交通省と厚生労働省が連携し、職場環境改善に向けた各事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の就職を促進することを目的としたものです。

KUBOXTは、これからも働きやすい職場環境を追求し、「社員の幸せの実現」に努めてまいります。



TOPIC

演題

3月23日 タナベ経営「戦略採用研究会」
「人が集まる会社の実現へ」
『理念』に基づく企業ブランドの
向上と人材採用

演題

2月22日 広島県中小企業団体青年中央会
「組合青年部県大会」記念講演
「KUBOXTのALL-1モデル」
「コロナ禍でもそこまでやるのが
KUBOXT流」

◎社長の講演活動
コロナ禍で様々な業界において事業活動が制限され、働き方やサービスの提供方法等が大きく変わる中、独自の「ALL-1」モデルを構築し、運送業の枠を超え新たな力テゴリーへの挑戦を続ける当社の取り組みについて、久保社長が講演活動を行いました。



KUBOXTのビジネスモデルや
人づくりが、全国で注目されています