

株式会社 KUBOXT 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月1日～令和6年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：令和6年12月までに、社内の年間平均所定外労働時間を3%削減する

<対策>

- 令和5年1月～ 部署ごとに実施のための問題点を検討
- 令和5年4月～ 新規デジタコや労務管理システムの導入、荷主への提案実施
- 令和5年8月～ 職場内広報誌による啓発活動
- 令和6年1月～ システムのデータ中間分析、管理職による共有、改善計画の立案
中間分析を参考に、啓発運動の継続

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を強化し、企業価値を高める

<対策>

- 令和5年1月～ インターンシッププログラムをグループ全体で考案
発信計画の立案、マイナビ・地方公共団体などへの発信
- 令和5年6月～ 教育機関等に訪問し発信
- 令和5年8月～ 長期休暇インターンシップ強化月間
- 令和6年1月～ 「KUBOXTが描く働くキャリアイメージ」の骨格づくり
女性活躍に向けたキャリアイメージの強化を含め立案