

株式会社 KUBOXT

一般事業主行動計画(次世代育支援対策推進法)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年1月1日～令和8年12月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児と仕事の両立支援制度の認知拡大を図る

<対策>

- 令和7年1月～ 育児・介護休業等に関する規定に基づく適正かつ迅速な育児休業等の手続を通じて関係制度の合理的な活用を一層図る。
各職種における休業者に業務カバー体制の検討し実施する
- 令和8年1月～ DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）相談窓口にて、社員の相談を随時受け付ける体制をつくる

目標2：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を強化し、企業ビジョンを策定し、10年後の将来像を描くことで企業価値を高め採用機会を増やす

<対策>

- 令和7年1月～ 10年後に向けた企業ビジョン・ミッションの策定を開始する
インターンシッププログラムを一新し、より参加しやすい内容にする
発信計画を立案。マイナビ・教育機関等に発信できる体制を強化する
- 令和8年1月～ 「KUBOXTが描く働くキャリアイメージ」の骨格づくり
人事企画部を中心にした人的資本経営計画を立案する

以上